

# Jongeren kans bieden op arbeidsmarkt



Leonard Reymond met de gecertificeerde leermeesters.



Praktijkleerling kok Academy Hotel.



Praktijkleerling hospitality Academy Hotel.

De jeugdwerkloosheid op Curaçao is erg hoog te noemen. Het Centraal Bureau voor Statistiek (CBS) heeft in het Arbeidskrachtenonderzoek (AKO) van 2009 een jeugdwerkloosheidspercentage vastgesteld van 24,7procent. Oftewel, ongeveer 1 op de 4 Curaçaose jongeren onder de 24 jaar die op zoek is naar werk lukt het niet om een baan te vinden.

## Door Elly Hellings

**T**er vergelijking, de International Labour Organisation (ILO) in Genève stelde in een onlangs uitgebracht onderzoek naar trends ten aanzien van jongeren en werk een wereldwijd gemiddelde vast van 12,1procent in 2008. Door het ILO is in dat jaar met 23,1 procent het hoogste jeugdwerkloosheidspercentage ter wereld gemeten in het Midden-Oosten en Noord-Afrika. Latijns-Amerika en het Caribisch gebied volgen op een derde plaats, met een gemiddelde van 13,1 procent.

Waarom vinden jongeren op Curaçao zo moeilijk een baan? Heeft het iets te maken met de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt? Deze vragen stonden centraal in een in 2009 in opdracht van het ministerie van Onderwijs en Cultuur uitgevoerd inven-

tarisatieonderzoek. Verschillende aspecten spelen een rol, stellen de onderzoekers. Het hebben van een schooldiploma wordt als essentieel gezien, evenals een schoolverlat die snel en relatief gemakkelijk inzetbaar is en een flexibele arbeidsmarkt waarin vacatures niet alleen via relaties en informele contacten worden ingevuld.

Werkgevers zijn gemakkelijker geneigd een schoolverlat die een dienstverband aan te bieden als ze de mogelijkheid hebben matig functionerende medewerkers te vervangen én als de kennis en vaardigheden van de schoolverlat beter passen in het behoefteprofiel van de werkgever. Er is op Curaçao een chronisch gebrek aan arbeidsmarktbeleid gericht op schoolverlaters en/of jongeren, er is nauwelijks iets aan arbeidsbemiddeling expli-

ciet voor deze doelgroep ontwikkeld, additionele opleiding- en scholingsmogelijkheden ontbreken grotendeels, werkend leren wordt slechts mondjesmaat aangeboden en de betrokkenheid van het lokale bedrijfsleven bij het onderwijs is beperkt, is de conclusie van het onderzoek.

Enkele jaren later was deze situatie voor 'Plataforma Korsou na Trabou' de directe aanleiding om een Kenniscentrum Beroepsopleiding en Bedrijfsleven op te zetten, afgekort KBB. Het doel van KBB is om een betere afstemming tussen bedrijfsleven en de onderwijssector te realiseren en met elkaar een constructieve dialoog en samenwerking aan te gaan gericht op meer vraggestuurd onderwijs zodat betere vakmensen met de juiste opleidingsachtergrond afgeleverd kunnen worden,

vacatures gemakkelijker met jonge lokale arbeidskrachten ingevuld kunnen worden en jongeren na afloop van hun studie gemakkelijker een passende arbeidsplaats kunnen vinden. Het KBB vervult dus vooral een brugfunctie tussen onderwijs en arbeidsmarkt.

Als accountmanager arbeidsmarkt coördineert Miosotis Yearwood het project 'leerbedrijven'. 'Een leerbedrijf is een bedrijf waar studenten professioneel begeleid worden door een inspirerende leermeester. Waar studenten kunnen leren en werken in de beroepspraktijk en een goed beeld krijgen van wat er van hen, in hun toekomstige functie, 'was verwacht', vertelt Yearwood.

Yearwood komt veel op scholen. 'Scholen verwachten niet veel van stageplaatsen, vaak accepteren ze aangeboden stageplaatsen te gemakkelijk. Ik vertel scholen dat ze eisen mogen stellen en leg ze uit dat dit in het belang is van de leerling én het bedrijf.' Daarnaast werkt ze leerbedrijven. 'Dat gaat best goed, bedrijven zijn erg geïnteresseerd en gemakkelijk te bewegen aan het project mee te doen. Zo stuurde Banco di Caribe bijvoorbeeld meteen 12 medewerkers met verschillende functies en niveaus naar de introductie cursus 'leerbedrijf worden'.

'We werken met vier kennisclusters, uitgesplitst op beroepsoort: economie, techniek, hospitality en welzijn/zorg. Binnenkort gaan we bedrijven die de training hebben gevolgd en in de praktijk met succes een aantal studenten en leerlingen hebben begeleid een erkenning als leerbedrijf aanbieden.' Een van de leerbedrijven die voor een dergelijke erkenning in aanmerking komt is restaurant Rodeo Ranch. Eigenaar Steven Gibbs vertelt met veel enthousiasme en overtuiging over het belang van het project. Gibbs: 'Wij bieden al jaren zo'n 20 studenten op jaarbasis een stageplaats aan en wilden heel graag onze kennis en vaardigheden bij-

spijkeren om deze jongeren gewoon goed te kunnen begeleiden. Daarom hebben we drie medewerkers opgevoerd voor de leermeestertraining van KBB. Begeleiding heeft een belangrijk spin-off effect. Je creëert een vertrouwenband en een betere relatie met de stagiaire en mogelijk toekomstige medewerker. Het is belangrijk ze eigen verantwoordelijkheden te durven geven. Geef ze een eerlijke kans en laat ze bewijzen wat ze kunnen. Een van onze drie leermeesters is zelf ooit als stagiaire bij ons restaurant begonnen.'

Leonard Reymond is een collega van Yearwood en is de leermeestertraining. Vorige week werd er een training afgerond en werd tijdens een officiële afsluiting in het Academy Hotel aan 30 leermeesters vso-bso een certificaat uitgereikt. Het is de ambitie van KBB om de komende jaren 400 leermeesters te trainen.

In verband met duidelijke (h)erkenning worden deze leermeesters allemaal officieel gecertificeerd door KBB. De noodzaak van goede leermeesters is groot. Iedere leer-

ling en student in het beroeps-onderwijs kent één of meer beroeps- en praktijkvorming periodes, zoals snuffelstages en soms langere periodes waarin drie of vier dagen per week in de praktijk wordt geoefend. Om de kwaliteit te kunnen borgen worden de trainingen door KBB geëvalueerd en worden de reeds erkende leerbedrijven regelmatig getoetst of ze nog steeds voldoen aan de kwaliteitseisen. Yearwood:

'Streven naar een betere kwaliteit als leerbedrijf leidt direct tot meer en betere prestaties, meer tevreden medewerkers, een betere bedrijfsvoering en een goed imago'. Bedrijven en instellingen die geïnteresseerd zijn in de projecten 'leerbedrijven' en 'leermeesters' kunnen meer informatie vinden op de website van KBB: www.kbbcuracao.com of telefonisch contact opnemen met KBB via telefoonnummer 4610992.



Certificaat uitreiking leermeesters.

FOTO'S ANTILIAANS DAGBLAD



Miosotis Yearwood



Emmeljine Monte

FOTO'S ELLY HELLINGS

zien en ervaren', aldus Monte.

## 100e leermeester

Er is veel animo bij Curaçaose bedrijven en instellingen om leermeesters op te leiden. Stichting Thuiszorg Banda'bou melde de 100e leermeester aan: Emmeljine Monte. Monte is stagecoördinator bij deze zorginstelling en ziet een duidelijke meerwaarde in het bijhouden van leermeesters, niet alleen voor de schoolgaande jongeren maar ook voor de organisatie zelf.

'Onze organisatie is een lerende organisatie, we willen onszelf blijven ontwikkelen als werkgever en stageaanbieder. In mijn optiek moet de begeleiding van stagiaires optimaal zijn. Het is belangrijk dat jongeren niet alleen theorie krijgen op school, maar juist net kunnen proeven van de praktijk. De praktijk is vaak zo anders dan wat in boekjes staat en dat wil ik hen graag laten